



# Akkoord

Cao voor zaterdagbestellers 2017-2018

30 november 2017

Rapport

Akkoord

Cao voor zaterdagbestellers 2017-2018





## Inhoudsopgave

|          |  |          |
|----------|--|----------|
| <b>1</b> | <b>Looptijd en salarisontwikkeling</b> | <b>3</b> |
| 1.1.     | Looptijd                               | 3        |
| 1.2.     | Salarisaanpassing                      | 3        |
| 1.3.     | Beoordelingsproces                     | 3        |
| <b>2</b> | <b>Overige afspraken</b>               | <b>4</b> |
| 2.1      | Vakbondsbijdrage                       | 4        |
| 2.2      | Sociaal akkoord en derde jaar WW       | 4        |
| <b>3</b> | <b>Technische wijzigingen</b>          | <b>4</b> |





## Ondergetekenden

1. PostNL N.V. te 's-Gravenhage, verder te noemen werkgever;
- en
2. Bond van Post Personeel te Tilburg en CNV Publieke Diensten, onderdeel van CNV Connectief te Utrecht, verder te noemen de vakorganisaties;

verklaren een akkoord te hebben bereikt over de cao voor zaterdagbestellers.

Partijen verklaren het volgende te zijn overeengekomen.

# 1 Looptijd en salarisontwikkeling

## 1.1. Looptijd

De cao heeft een looptijd van 21 maanden. De cao vangt aan op 1 april 2017 en eindigt op 31 december 2018.

## 1.2. Salarisaanpassing

Per 1 april 2017 wordt een salarisverhoging toegekend van 0,5%, per 1 oktober 2017 een salarisverhoging van 1,0%, per 1 april 2018 een salarisverhoging van 0,5%, per 1 oktober 2018 een salarisverhoging van 1,0%.

De salarisverhoging wordt alleen gegeven aan de medewerker die op het moment van de ingangsdatum en de uitbetaling van de salarisverhoging ook daadwerkelijk in dienst is van werkgever. De medewerker die na 1 april 2017 c.q. 1 oktober 2017 in dienst is getreden, ontvangt de salarisverhoging met terugwerkende kracht tot het moment van indiensttreding.

## 1.3. Beoordelingsproces

Met ingang van 2018 wordt voor de beoordelingscyclus aangesloten bij het financieel boekjaar. Dit betekent concreet dat de beoordelingscyclus loopt van januari tot en met december. De jaarlijkse salarisaanpassing als gevolg van de beoordeling van het functioneren, wordt toegekend met ingang van 1 april van het daarop volgende jaar. De eerste salarisaanpassing conform deze nieuwe beoordelingscyclus, te weten per 1 april 2019, wordt toegekend met terugwerkende kracht tot 1 januari 2019. Artikel 13 van de cao voor zaterdagbestellers worden conform voorgaande aangepast.





Aldus overeengekomen en door partijen getekend op 30 november 2017 te Garderen.

**Voor PostNL N.V.,**

Directeur HR Mail NL

J. Veldstra

Namens de vakorganisaties,

**Bond van Post Personeel te Tilburg,**

J. Bol

G. van Rijn

L. Tuk

**CNV Publieke Diensten, onderdeel van CNV Connectief te Utrecht,**

mevr. A. Zwaagstra

C. Bruin

R. Verschuif



