

NIEUWSBRIEF

BOND VAN POST PERSONEEL

Samen houden we het leuk!



Bond van Post Personeel

GÉÉN ÉÉN MEDEWERKER OVERCOMPLEET DOOR OR-PRODUCTIE

PostNL is enige tijd bezig met reorganisaties, zoals de codeerregel, de combibundel en de 'Nieuwe Weg van de Brief 2019'. Vooral de BVPP fractie van de OR Productie heeft in dit kader bij PostNL gepleit om géén één productie-medewerker overcompleet te verklaren. Hun vasthoudendheid leidde tot resultaat.

Na stevig overleg zijn beide partijen tot nieuwe afspraken gekomen. De afspraken hebben betrekking op reorganisaties waarbij voorbereidingslocaties worden geoptimaliseerd en gecentraliseerd. Bij zowel de invoering van de codeerregel als de combibundel heeft de OR met PostNL afgesproken dat er geen medewerkers overcompleet worden verklaard. Het uitgangspunt is dat alle betrokken productie-

medewerkers met een contract voor onbepaalde tijd geplaatst worden op een passend werkpakket. Dit vergt enige flexibiliteit van zowel PostNL als de betrokken medewerkers.

PostNL zal de aanlevertijden op de depots gefaseerd vervroegen naar 12 uur. Dit heeft als consequentie dat de voorbereiding eerder zal moeten starten. De OR heeft met PostNL de afspraak gemaakt dat medewerkers alleen op vrijwillige basis op het voorbereidproces, dat voor 05.00 uur start, kunnen worden ingezet.

De OR heeft nog een aantal afspraken met PostNL gemaakt omtrent de reorganisatie. Ga naar www.bvpp.nl om hierover meer te weten te komen!

LAAGSTE CONTRIBUTIE

Al voor **4,25 euro** per maand ben je al lid van de ijverigste vakbond: Bond Van Post Personeel. Krijg zeggenschap binnen jouw organisatie voor een toegankelijke prijs. Zie pagina 5 voor een contributieverzicht.



BVPP ANTWOORD OP VEELGESTELDE VRAGEN

De BVPP ontvangt wekelijks vragen over werksituaties, verlof, ziekte, loon en meer. We delen hier een paar veelgestelde vragen. Heb jij een vraag? Schroom dan niet jouw vraag te stellen aan de BVPP!



Is een bezoek aan de huisarts of medisch specialist met of zonder doorbetaling van loon?

Het uitgangspunt is dat een bezoek aan huisarts of medisch specialist normaal buiten de arbeidstijd moet plaatsvinden. Wanneer dit niet mogelijk is, wordt een bezoek aan de huisarts of medisch specialist binnen de arbeidstijd, voor zover redelijk, als buitengewoon verlof toegekend mét doorbetaling van loon.

Wat is calamiteitenverlof?

Het kan iedereen eens overkomen: door een onvoorziene noodsituatie moet je direct vrij nemen van werk. In dat geval vraag je calamiteitenverlof aan bij jouw werkgever en die moet dit verzoek toekennen, als het een redelijk verzoek is. Wat is in dit geval redelijk? De noodsituatie moet plotseling van aard zijn en kan niet worden uitgesteld. Denk aan jouw ziek kind van school ophalen, bevalling van jouw partner of een gesprongen waterleiding in jouw huis. Je hebt dan recht op een paar uur vrij tot maximaal één dag met uitbetaling van loon. Iedereen heeft recht op dit verlof, ook als je in je proefperiode zit of vakantiewerk doet. Jouw werkgever mag het calamiteitenverlof alleen met jouw toestemming verrekenen met jouw bovenwettelijke vakantiedagen.

Stel jouw vraag telefonisch via 070 320 29 04 of via een e-mail naar secretariaat@bvpp.nl.

MAAK KENNIS MET MARION WIEGMAN

BVPP AMBASSADEUR

"Ik ben 48 jaar en ben sinds november 2009 werkzaam als postbezorger voor PostNL in het mooie Zeeuws-Vlaanderen. Ik werk ook als begeleider van de combibundel/ postvest voor PostNL. Ik voorzie collega's van informatie over de combibundel en de verschillende bezorgmethodes. Ik kan oprecht trots zijn op collega's die het postvest eerst niet zien zitten, maar het toch een kans geven. Als ze het uiteindelijk niets vinden, dan help ik ze met het vinden van een geschiktere bezorgmethode. Maar hun angst en bezorgdheid heb ik dan wel weggenomen. Ik neem ook deel in de onderdeelcommissie (OC) Bezorgen voor regio Rotterdam.

Bij de BVPP ben ik actief als ambassadeur en Secretaris van de vakgroep Postbezorgers. Ik bezoek depots en informeer collega's over hun rechten en hoe ze kunnen krijgen waar ze recht op hebben. Het maakt me trots als ik zie dat postbezorgers voor hun rechten opkomen. Ik ken een mooi voorbeeld: een verlof-aanvraag van een postbezorger was na 14 dagen niet goedgekeurd of afgekeurd. Dat betekent dat op de 15e dag het verlof automatisch is goedgekeurd. Toen deze postbezorger dat verlof opeiste, maakte mij dat supertrots. Dat is mijn doel. Dat iedere postbezorger goed weet wat zijn/haar rechten zijn. Ik wil dat de postbezorger als volwaardig werkracht wordt gezien en niet langer als de goedkope kracht die geen kennis bezit. De BVPP is voor mij als een



verzekering. Nu gaat het goed op het werk, maar dat kan zomaar veranderen. Dan is het prettig te weten dat de vakbond je ondersteunt bij werkconflicten.

Ken jij een bijzondere postmedewerker voor een interview? Laat het ons weten via secretariaat@bvpp.nl o.v.v. 'Interview suggestie'.

BVPP GRIJPT IN OP SLECHTE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN IN ROTTERDAM: 'WE ZITTEN ALS HARINGEN IN EEN TON'

De BVPP ontving diverse klachten over de slechte arbeidsomstandigheden op het SCB/VBL Rotterdam. Medewerkers van het SCB/VBL Rotterdam lieten de BVPP weten dat zij zich niet veilig of gemakkelijk voelden op de werkvloer. Veel klachten gingen over ruimtegebrek en slechte veiligheidsmaatregelen: 'we zitten als haringen in een ton', vertelt één medewerker.

De BVPP is geschrokken van de ernst van de klachten: rolcontainers, bakken, opgerolde matten en andere grote materialen die de toegang tot de brandslangen blokkeren; een onverlichte vluchtweg door het

ontbreken van een lichtbak; een geblokkeerde vluchtweg door een container; gebrek aan ruimte voor de lorrie rijders bij de aan- en afvoer van containers; gebrek aan bergruimte voor de containers; toiletten voor medewerkers die buiten de kaders van het PVE staan.

De BVPP heeft de directeur Mail bij PostNL geconfronteerd met de situatie in Rotterdam. Deze heeft aangegeven direct een arbo-onderzoek te verrichten in het bijzijn van de Ondernemingsraad Productie en een externe partij. Ook de directeur HR bij PostNL is op de hoogte gebracht van de situatie en die zal



de klachten laten onderzoeken door het management. De Ondernemingsraad Productie zal de BVPP op de hoogte stellen van de uitkomsten. De BVPP zal op www.bvpp.nl over de uitkomsten rapporteren. Dus, wordt vervolgd!

VERKIEZINGEN MEDEZEGGENSCHAPSLEDEN



Wil jij graag invloed uitoefenen bij jou op het werk en betrokken worden bij de totstandkoming van besluiten bij jou op het werk? Ben jij goed op de hoogte van wat er op de werkvloer afspeelt?

Dan is de Ondernemingsraad (OR) of Onderdeelscommissie (OC) iets voor jou! Als medezeggenschapsraadslid voor de OR of OC overleg jij met de directie van jouw organisatie en geef jij jouw advies over besluiten. Jij bent bovendien de

vertegenwoordiger van het personeel en brengt hun wensen en meningen naar voren.

Volgend jaar beginnen de verkiezingen voor de medezeggenschap. Het bestuur van de BVPP is daarom op zoek naar kandidaten. Kandidaten zullen door het BVPP-bestuur worden opgeleid voor een medezeggenschapsfunctie.

BESLIS MEE, WORDT MR-LID!

Heb jij interesse? Geef je dan op door een mail te sturen naar secretariaat@bvpp.nl o.v.v. Kandidatuur MR PostNL.

LEDENVOORDELEN

COLLECTIEVE ZORGVERZEKERING

Voor leden van BVPP zijn er collectieve ziektekostenverzekeringen afgesloten. Dit betekent dat leden kortingen krijgen bij:

- ★ Zorg en Zekerheid: 10% korting op de basisverzekeringen;
- ★ VGZ en Univé: 10% korting op de basisverzekeringen;
- ★ Zilveren Kruis: 7,5% op de basisverzekering;
- ★ VGZ, Zorg en Zekerheid, Univé én Zilveren Kruis: 10% korting op de aanvullende verzekeringen;
- ★ Thuiswonende gezinsleden tot 18 jaar zijn gratis meeverzekerd!



BELASTINGSERVICE

Hulp nodig bij invullen van jouw aangifte? BVPP helpt leden met het controleren en corrigeren van de door de belastingdienst opgelegde aanslag of met het opstellen van een bezwaarschrift.

Leden ontvangen ieder jaar in de maand december een e-mail met een oproep om zich aan te melden voor deze gratis service.



Nog geen lid? Sluit je dan nu aan!
www.bvpp.nl/aanmelden

**MAAK JE COLLEGA LID VAN BVPP EN
ONTVANG EEN HEEL STAATSLLOT CADEAU!**

Laat jouw collega jou noteren als werver op het inschrijfformulier en wij sturen jou een staatslot toe!


Staatsloterij

www.bvpp.nl/lid-worden

Actie geldt tot 31 december 2018

CARLA BUIS UIT FRIESLAND WINT BVPP POSTFIETS !



De wervingsactie van de BVPP is voorbij. Alle leden die een nieuw lid aanmeldde, maakten kans op het winnen van een postbike. Ook de nieuwe leden maakten kans. De winnaar is nu bekend:

Gefeliciteerd Carla Buis uit Burgum!

In de vroege ochtend van 7 november reisde Hoofdbestuurslid van de BVPP, Gerard van Rijn, af naar Friesland om de BVPP-fiets persoonlijk aan de Friese postbezorger te overhandigen. Ook Carla's teamleider kwam speciaal naar haar depot toe om het met haar te vieren. Carla was blij verrast met het bezoek en haar prijs. Ze kon de fiets, naar eigen zeggen, erg goed gebruiken en vond het leuk dat de BVPP naar Friesland was gekomen.

Carla werd dit jaar lid van de BVPP. Ze was lid geworden via OR-lid van de BVPP, Ursula Dijkstra. Carla liep

met een aantal vragen rond en Ursulahad haar goed geholpen. Voorheen was ze lid bij een andere vakbond, maar die konden haar vragen niet beantwoorden. 'Deze bond staat dichtbij de leden', aldus Carla. Dat vindt ze erg belangrijk.



BVPP FRACTIE VAN DE OR PAKT EXTRA REISTIJD AAN

Door de centralisatie van administratieve werkzaamheden kampen vele administratieve medewerkers met extra reistijd in hun woon-werkverkeer. Tijdens een inloop spreekuur van de BVPP vroeg een administratief medewerker dan ook:

"Waarom kan ik niet een paar dagen per week vanuit huis werken, in plaats van 5 dagen per week fulltime naar SCB Zwolle te gaan?"

De BVPP fractie van de OR is met PostNL in gesprek gegaan voor een oplossing. PostNL biedt medewerkers Administratie Bezorgen voortaan de mogelijkheid om maximaal 2 dagen per week op vrijwillige basis thuis te werken. Het is nu nog een testmaatregel die de komende tijd zal worden gemonitord door PostNL en BVPP. Een aantal administratieve medewerkers doen hier al vrijwillig aan mee. Als uit deze test blijkt dat de regeling werkt voor zowel de administratieve medewerkers als voor PostNL, dan zal de thuiswerk-regeling uitgebreid en uitgerold worden bij toekomstige centralisaties.

STA STERK MET DE JURISTEN VAN BVPP

Leden van BVPP kunnen rekenen op juridische steun bij problemen op het werk. Onze juristen zijn experts op het gebied van arbeidsrecht en sociaal verzekeringsrecht. Ontslagen? Conflict met jouw leidinggevende? Of werk jij bijvoorbeeld, structureel extra uren maar is jouw contract niet aangepast? Laat je bij staan door één van onze juristen.

DE JURISTEN VAN BVPP



Marnix: "Bij een conflict op het werk is de beste oplossing altijd om eerst zelf het gesprek aan te gaan, maar soms komen werknemer en werkgever er niet uit samen. De vakbond is er dan om jou te ondersteunen. Ik los juridische problemen handig op en weet onze leden altijd goed te adviseren."

Victor: "Ik ben al 10 jaar werkzaam als jurist voor vakbonden. Heb jij een vraag over jouw arbeidsvoorwaarden, uitkering, arbeids- of beëindigingscontract? Ik beantwoord ze met de grootste zorgvuldigheid, dus schroom niet jouw vraag aan mij te stellen. Ik ben een expert in mijn vakgebied! Je kunt altijd vrijblijvend bellen of mailen (telefoon: 070 320 2904, e-mail: secretariaat@bvpp.nl)."



Heb jij juridische ondersteuning nodig? Meld je dan aan via www.bvpp.nl/aanmelden

WAT DOET EEN VAKBOND EIGENLIJK?!

Een vakbond bewaakt en behartigt de belangen van de werknemer. Met een vakbond kunnen werknemers gezamenlijk eisen afdwingen bij werkgevers voor betere arbeidsomstandigheden op de werkplek, zodat er veilig en gewerkt kan worden, en voor goede arbeidsvoorwaarden, zoals loon, arbeidsduur, pauzes en verlof. De afspraken die een vakbond met de werkgever maakt, worden vastgelegd in een collectieve arbeidsovereenkomst (cao) en geldt voor een hele sector. De werkgever kan dus niet zomaar zelf bepalen hoeveel loon en verlof je krijgt, want dit ligt al vast in het cao. Meer en beter mag natuurlijk wel altijd. Een vakbond bemiddelt ook tussen werknemers en de werkgever over werkgelegenheid binnen het bedrijf of sector en zorgt voor collectieve zorgverzekeringen voor leden.

Veel mensen profiteren van een cao zonder lid te zijn van een vakbond en zien het nut er niet van in lid om lid te worden. Ze staan er niet bij stil dat een vakbond juist een groot aantal leden nodig heeft om te kunnen onderhandelen met de werkgever en dat een vakbond veel voor individuen kan betekenen. Als je lid bent van een vakbond kun je er als individu met jouw vragen over jouw werk en cao terecht. Wanneer je problemen hebt op je werk, dan kan een vakbond als tussenpersoon optreden en je eventueel juridisch bij staan. Zij zoeken de dingen voor je uit en kennen de wetgeving vaak beter. Ook bij ontslag steunen ze je en informeren ze jou op welke uitkering je recht hebt. De BVPP helpt leden ook nog bij het invullen van de belastingaangifte en het deels terugvragen van de contributie via de werkgever.



In het kort:

- Namens de werknemer dwingt een vakbond eisen af bij de werkgever over:
- werkomstandigheden;
- arbeidsvoorwaarden.
- Ledenvoordelen.

Voor het individu:

- Antwoord op vragen over je werk en cao.
- Bemiddeling bij problemen op het werk.
- Juridische bijstand.
- Hulp bij belastingaangifte.

GEGARANDEERD DE LAAGSTE CONTRIBUTIE !

Bij de BVPP vinden we het belangrijk dat een vakbond toegankelijk is voor iedereen. Vandaar dat wij, in vergelijking met andere vakbonden, de laagste contributie hebben.

Werkgevers	Schaalomschrijving	Contributiebedrag per maand
PostNL	Postbezorgers en zaterdagwerkers	€ 4,25
	Vorbereiders schaal 1	€ 4,25
TNT	Schaal 1 en 2	€ 7,00
	Schaal 3 en 4	€ 7,75
Cendris	Schaal 5	€ 8,50
	Schaal 6	€ 9,75
Ceva Logistics	Schaal 7	€ 10,25
	Schaal 8	€ 10,75
Service Point	Schaal 9	€ 11,25
	Schaal 10 en hoger	€ 11,75
Sandd	Postverspreiders (Sandd)	€ 4,25
	Gepensioeneerden	€ 6,00
	Overigen / Externen	€ 7,00

Waarom bij een vakbond aansluiten?



Alleen georganiseerd kun je daadwerkelijk een verschil maken en eisen stellen aan, bijvoorbeeld, je arbeidsvoorwaarden. Door je aan te sluiten bij een vakbond krijg je meer zeggenschap binnen jouw organisatie.



AANMELDFORMULIER

INSCHRIJVEN KAN
OOK VIA
WWW.BVPP.NL

Ondergetekende geeft zich op als lid van de BVPP en machtigt hierbij de BVPP tot wederopzegging om de contributie van zijn of haar bankrekening af te schrijven. Indien u het niet eens bent met de automatische incasso heeft u 56 dagen de tijd om de bank opdracht te geven het bedrag terug te boeken.

PERSOONLIJKE GEGEVENS

Achternaam: _____ Voorletters: _____ Voornaam: _____

Geboortedatum(dd/mm/jj): ____ - ____ - ____ man / vrouw *

Straat + huisnummer: _____ Postcode: _____ Plaats: _____

telefoonnummer: _____ mobielnummer: _____

e-mailadres: _____

IBAN rekeningnummer: _____

☐ Ja, ik wil ook per e-mail door BVPP geïnformeerd worden.

ZAKELIJKE GEGEVENS

Registratienummer: _____ Loonschaalnummer: _____

Personeelnummer: _____ Plaats van

tewerkstelling: _____

Voltijd / deeltijd / zaterdagwerker / postbezorger / anders *

Ik wens het volgende welkomstcadeau te ontvangen:

bioscoopbon / kunst & cultuur cadeaukaart/ NS cadeaukaart *

* Doorhalen wat niet van toepassing is.

WERVER - het nieuwe lid is opgegeven door:

Wervers ontvangen per aangebracht lid een heel staatslot cadeau!

Achternaam: _____ Voorletters: _____ Voornaam: _____

Straat: _____ Postcode: _____ Stad: _____

telefoonnummer: _____ mobielnummer: _____

Ingangsdatum: ____ - ____ - ____

Handtekening:

Dit formulier of een kopie verzenden aan:

**Ledenadministratie BVPP
Antwoordnummer 60752
5000 WB Tilburg**

**of mail een kopie naar:
secretariaat@bvpp.nl**

GEEN POSTZEGEL NODIG

BOND VAN POST PERSONEEL

SAMEN HOUDEN WE HET LEUK!



Bond van Post Personeel

LID WORDEN???

Ja, want de Bond van Post Personeel heeft:

- ✓ Arbeidsrechtelijke hulp als het erop aankomt, privé en op het werk.
- ✓ Korte lijnen, snel en deskundig hulp.
- ✓ Gratis belastingservice en ledenvoordelen.
- ✓ Sterke onderhandelaars voor het regelen van jouw arbeidsvoorwaarden.
- ✓ Informatie je over jouw werk en jouw rechten.
- ✓ gratis lidmaatschap tot 1 januari 2019!

Word lid en ontvang één van de cadeaubonnen t.w.v. 20 euro:

- 'NS dagje uit' -cadeaukaart
- Nationale Bioscoopbon
- 'Kunst & Cultuur'-cadeaukaart



JOUW CADEAU