



Principeakkoord

Cao voor zaterdagbestellers 2020-2022

18 november 2020





Inhoudsopgave

1	Looptijd en salarisontwikkeling	3
1.1.	Looptijd	3
1.2.	Salarisaanpassing	3
1.3.	Eenmalige uitkering van 0,5%	4
2	Tegemoetkoming in de reiskosten	4
3	Resultaatafhankelijke uitkering	4
4	Technische wijzigingen	4





Ondergetekenden

1. PostNL N.V. te 's-Gravenhage, verder te noemen werkgever;

en

2. Bond van Post Personeel te Tilburg en CNV Publieke Diensten, onderdeel van CNV Connectief te Utrecht, verder te noemen de vakorganisaties;

verklaren een principeakkoord te hebben bereikt over de cao voor zaterdagbestellers. Dit principeakkoord wordt door de vakorganisaties positief aan de leden voorgelegd. Over de uitkomsten van de ledenraadpleging informeren de vakorganisaties PostNL op uiterlijk 8 december 2020.

Partijen verklaren het volgende te zijn overeengekomen.

1 Looptijd en salarisontwikkeling

1.1. Looptijd

De cao voor PostNL heeft een looptijd van 24 maanden. De cao vangt aan op 1 april 2020 en eindigt op 31 maart 2022.

1.2. Salarisaanpassing

Volgens onderstaand overzicht zullen de salarissen verhoogd worden. De salarisverhoging wordt alleen gegeven aan de medewerker die op het moment van de ingangsdatum en de uitbetaling van de salarisverhoging ook daadwerkelijk in dienst is van werkgever.

Voor wat betreft de terugwerkende kracht van de salarisverhogingen per 1 juli en 1 oktober 2020, geldt voor medewerkers die na 1 juli of na 1 oktober 2020 in dienst zijn getreden, dat zij de salarisverhoging ontvangen met terugwerkende kracht tot het moment van indiensttreding.

Ingangsdatum	Salarisverhoging
1 juli 2020	1,5%
1 oktober 2020	0,5%
1 december 2020	0,5%
1 februari 2021	1,0%
1 juli 2021	1,0%
1 december 2021	1,0%





1.3. Eenmalige uitkering van 0,5%

In de maand december 2020 wordt een eenmalige bruto uitkering van 0,5% van het jaarsalaris; zijnde 12 maal het maandsalaris van oktober, inclusief vakantietoeslag en verhoogd met de hierboven genoemde loonsverhogingen sinds 1 juli 2020, uitbetaald aan de medewerkers die op dat moment in dienst zijn. Voor medewerkers die na januari 2020 in dienst zijn getreden, geldt dat hun jaarsalaris naar rato zal worden berekend op basis van het aantal volle maanden dat ze in 2020 in dienst zijn.

2 Tegemoetkoming in de reiskosten

Partijen zijn het eens over het feit dat zaterdagbestellers in beginsel worden aangenomen voor werkzaamheden op de zaterdag. De cao voor zaterdagbestellers geeft echter ook de ruimte om zaterdagbestellers – met name met het oog op vakantiewerk – op doordeweekse dagen in te zetten. Door de flexibele inzet van deze groep medewerkers, vindt extra inzet soms ook plaats buiten de vakanties om. In dat kader zijn partijen overeengekomen om artikel 22 lid 2 cao voor Zaterdagbestellers aan te passen, waardoor zaterdagbestellers op basis van de in de cao opgenomen tabel tegemoetkoming woning-werk een tegemoetkoming in hun reiskosten ontvangen voor het werken op doordeweekse dagen; onafhankelijk of die inzet het gevolg is van vakantiewerk.

3 Resultaatafhankelijke uitkering

De overeengekomen wijzigingen met betrekking tot de resultaatafhankelijke uitkering, zoals overeengekomen in het principeakkoord cao voor PostNL 2020-2022, geldt ook voor de cao voor zaterdagbestellers 2020-2022.

4 Technische wijzigingen

Hieronder worden de (technische) wijzigingen genoemd die plaatsvinden ter verduidelijking van, actualisering van of correcties op de teksten van de cao voor zaterdagbestellers 2019-2020.

Hoofdstuk 1 Algemeen:

Artikel 1 Definities

Verduidelijkt wordt dat het maandsalaris is gebaseerd op een 38-urige werkweek





Hoofdstuk 4 Beloning:

Artikel 13 Salaris

- Door aanpassing van de jaarlijkse beoordelingssystematiek van een vijfpuntschaal naar een driepuntschaal wordt de beoordeling 'onvoldoende' gewijzigd in 'niet-positief'.
- De jeugdlonen worden aangepast conform de Wet Minimumloon en minimumvakantiebijslag.

Hoofdstuk 5 Ziekte:

Artikel 20 lid 3 Ziekte

PostNL is eigenrisicodragers voor de Ziektewet. De concernregeling Ziektewetreglement is daarom ook van toepassing op medewerkers die vallen onder de cao voor zaterdagbestellers.

Hoofdstuk 6 Overige bepalingen:

Artikel 21 Klachtrecht

Het woordje 'concernregeling' wordt toegevoegd ter verduidelijking

Artikel 23 Smartphonevergoeding

De bedragen in dit artikel zijn achterhaald. De tekst van dit artikel wordt aangepast conform de cao voor Postbezorgers.

Toevoegen artikel 26

Concernregeling vacaturevoorziening is ook op zaterdagbestellers van toepassing





Aldus overeengekomen en door partijen getekend op 18 november 2020 te Nootdorp.

Voor PostNL N.V.,

Directeur HR Mail NL

J. Veldstra

Namens de vakorganisaties,

Bond van Post Personeel te Tilburg,

P. Siemelink

G. van Rijn

L. Tuk

P. Gerritsen

CNV Publieke Diensten, onderdeel van CNV Connectief te Utrecht,

A. Zwaagstra

C. Bruin

R. Wisman

