Uitgangspunten

Met betrekking tot inzet postbodes

- Algemene uitgangspunten:
  - Postbodes worden voor maximaal 15 uur per week ingezet in de uitvoering bestelling (code 62/63).
  - De postbode (voltijd- en deeltijdwerker) bestaat uit een werkpakket van voorbereiden en uitvoeren bestelling.
  - De uren die gewerkt worden in de voorbereiding en uitvoering bestelling worden zoveel mogelijk gelijkmatig over de werkdagen in de week verdeeld.
  - Postbodes zullen als gevolg van (meer) inzet in de bezorging geen nadelige gevolgen ondervinden m.b.t. Tot.
  - Ook in het postbussenproces, HSM proces of een postverdeler hebben te maken met volumedaling en worden in de toekomst in toenemende mate ingezet in de uitvoering bestelling om aan hun contracturen te komen.
  - Gebroken diensten worden voorkomen en huidige werkpatronen worden zoveel mogelijk gerespecteerd.

- Uitzonderingen:
  - In overleg en met goedkeuring van de medewerker kan er afgesproken worden dat de inzet in de uitvoering bestelling groter is dan 15 uur.
  - Voor medewerkers met Biza wordt het maximum van 15 uur bezorgen naar beneden bijgesteld a.g.v. Biza.
  - Afspraken mbt CIVT worden gerespecteerd.
  - In geval van een medische beperking wordt in overleg een passend werkpakket aangeboden of vervolgacties in het kader van re-integratie bepaald.

Hoe gaan we dit realiseren?

- ✓ Er zal op naamsniveau inzichtelijk worden gemaakt op welke wijze postbodes de komende periode worden ingezet.
- ✓ Deze actie wordt uitgevoerd door de Procesmanager Voorbereiden, Procesmanager Bezorgen en HR Business Partner. De procesmanager Voorbereiden of Teamleider Voorbereiden zal dit bespreken met de betrokken medewerker. Dit zal in een gesprekformulier worden vastgelegd en in het DPD worden opgenomen.
- ✓ Over de in deze presentatie uitgewerkte aanpak zal in oktober 2019 een evaluatie plaatsvinden tussen de OR en bedrijfsleiding